

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Высокогорская
средняя общеобразовательная школа №2 Высокогорского муниципального района
Республики Татарстан»

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
Протокол №6 от 28.03.2022

Утверждаю

Директор школы

Ф.Ф.Абдрахманов

Приказ №82 от 28.03.2022 г



Среднесрочная программа развития
МБОУ «Высокогорская СОШ №2»

Паспорт среднесрочной программы развития

Наименование программы	Среднесрочная программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Высокогорская средняя общеобразовательная школа №2 Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» на 2022 год
Цель и задачи программы	Единая цель программы – создание к концу 2022 года оптимальных условий для преодоления рискованных профилей за счет реализации антирисковых программ Риск 1 Дефицит педагогических кадров Задачи: 1. Организация сетевого взаимодействия с социальными партнерами: Казанский (Приволжский) федеральный университет, ГАПОУ "Арский Педагогический Колледж им. Г. Тукая", ГАПОУ "Казанский педагогический колледж" 2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы. 3. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности. 4. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии. 5. Организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации 6. Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий. Риск 2 «Низкое качество преодоления языковых и культурных барьеров» Цель: Создание в образовательной организации к 2023 году условий для учащихся, для которых русский язык не является родным или языком повседневного общения и оказания помощи детям этой категории в освоении образовательных программ. Задачи: 1. Выявление обучающихся, нуждающихся в преодолении языковых барьеров 2. Снятие психологических проблем, развитие поликультурного пространства школы 3. Включение обучающихся с неродным русским языком в активную социально значимую деятельность школы путем участия в общественных делах класса и школы.

Целевые индикаторы и показатели программы	Риск 1 Дефицит педагогических кадров Цель: Устранение к началу 2023 году дефицита педагогических кадров. Показатели: 1. Количество партнеров, привлеченных к сетевому взаимодействию 2. Количество составленных договоров о прохождении педагогической практики. Риск 2 Низкое качество преодоления языковых и культурных барьеров Цель: Создание в образовательной организации к 2023 году условий для учащихся, для которых русский язык не является родным или языком повседневного общения и оказания помощи детям этой категории в освоении образовательных программ. Показатели: 1. Учащиеся, для которых русский язык не является родным или языком повседневного общения, демонстрируют положительную динамику в освоении образовательных программ.
Методы сбора и обработки информации	Опросы, анкетирование, наблюдение, анализ результатов.
Сроки и этапы реализации программы	Этапы реализации проекта: Первый этап (март 2022 г) –аналитико – диагностический Цель: проведение аналитической и диагностической работы, разработка текста и утверждение Среднесрочной программы Второй этап (апрель – май 2022 г) Внедренческий Цель: разработка и внедрение программ антирисковых мер Третий этап (июнь 2022 г) Этап промежуточного контроля и коррекции Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательной деятельности Четвертый этап (сентябрь – ноябрь 2022 г) Этап полной реализации программы Цель: подведение итогов реализации Среднесрочной программы развития МБОУ «Высокогорская СОШ №2», распространение опыта работы, разработка нового стратегического плана развития школы

Основные мероприятия и проекты	Организационная деятельность: Участие в вебинарах регионального координатора проекта 500+, Консультации с муниципальным координатором 500+, Размещение отчетных документов в ИС МЭДК, подтверждающих позитивные изменения в МБОУ «Высокогорская СОШ №2» в результате проекта 500+
программы/перечень подпрограмм	- План мероприятий по устранению рисков «Дефицит педагогических кадров» -План мероприятий по повышению качества преодоления языковых и культурных барьеров
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Риск 1 Дефицит педагогических кадров 1. Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, математики) за счёт привлечения молодых специалистов. 2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы. 3. Привлечение молодых и опытных специалистов из других территорий Риск 2 Низкое качество преодоления языковых и культурных барьеров 1. Положительная динамика в освоении образовательных программ учащимися, для которых русский язык не является родным или языком повседневного общения. 2. Положительная социализация детей в коллективе.
Исполнители	ФФ Абдрахманов, директор школы администрация школы, педагогический коллектив школы
Порядок управления реализацией программы	Для оперативного управления программой и контроля за эффективностью выполнения мероприятий создается рабочая группа. Координируя и контролируя выполнение Программы, администрация школы: - анализирует ход выполнения Программы, действий по ее реализации и вносит предложения на педагогический совет по его корректировке; -осуществляет информационное и методическое обеспечение реализации Программы; - осуществляет контроль выполнения программы в соответствии с планом контрольной деятельности

Основное содержание Среднесрочной программы

Основные цель и задачи Среднесрочной программы

Целью программы является: создание к концу 2022 года оптимальных условий для преодоления рискованных профилей за счет реализации антирисковых

программ. Достижение поставленной цели будет способствовать выходу школы на качественно новый уровень образования.

Указанная цель будет достигнута путем решения следующих задач:

- Организация сетевого взаимодействия с социальными партнерами: Казанский (Приволжский) федеральный университет, ГАПОУ "Арский Педагогический Колледж им. Г. Тукая", ГАПОУ "Казанский педагогический колледж"
- Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
- Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
- Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
- Организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации
- Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий.
 - Выявление обучающихся, нуждающихся в преодолении языковых барьеров
 - Снятие психологических проблем, развитие поликультурного пространства школы
 - Включение обучающихся с неродным русским языком в активную социально значимую деятельность школы путем участия в общественных делах класса и школы.

Сроки и этапы реализации Среднесрочной программы

1. Первый этап (март 2022 г) –аналитико – диагностический

Цель: проведение аналитической и диагностической работы, разработка текста и утверждение Среднесрочной программы

2. Второй этап (апрель – май 2022 г) Внедренческий

Цель: разработка и внедрение программ антирисковых мер

3. Третий этап (июнь 2022 г) Этап промежуточного контроля и коррекции

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательной деятельности

4. Четвертый этап (сентябрь – ноябрь 2022 г) Этап полной реализации программы

Цель: подведение итогов реализации Среднесрочной программы развития МБОУ «Высокогорская СОШ №2», распространение опыта работы, разработка нового стратегического плана развития школы

Перечень целевых индикаторов и показателей, отражающих ход выполнения Среднесрочной программы развития

Ожидаемые результаты реализации программы будут положительными, если будут достигнуты целевые показатели:

- Количество партнеров, привлеченных к сетевому взаимодействию
- Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах.
- Количество составленных договоров о прохождении педагогической практики.
- Количество обучающихся, для которых русский язык не является родным или языком повседневного общения
- Повышение учебной мотивации
- Учащиеся, для которых русский язык не является родным или языком повседневного общения, демонстрируют положительную динамику в освоении образовательных программ.

Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач

Направлени е в соответстви е с риском	Задачи программы	Мероприяти е	Сроки реализаци и	Показател и реализаии	Ответствен ные	Учас тник и
Дефицит педагогичес ких кадров	Организац ия сетевого взаимодей ствия с социальны ми партнерам и	Заключение договоров о сетевом взаимодейств ии с социальными партнерами	До 01.06.2022	Заключени е договоров	Директор школы – ФФ Абдрахман ов	учас тник и сете вого взаи моде йств ия
	Посещение ярмарки профессий, привлечен ие молодых специалист ов		Май 2022 г		Директор школы ФФ Абдрахман ов	Адм инис трац ия шко лы
	Организац ия совместно й работы отдела образовани	Заключение договоров на обучение по целевым направления м в	Май - июнь 2022 г	Заключени е договоров на обучение по	Директор школы ФФ Абдрахман ов	Дире ктор, уча щие ся 11 клас

	я ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.	соответстви и с потребностями образовательной организации		целевым направлениям		сов и их родители.
	Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.	Создание условий для профессиональной мотивации обучающихся на получение педагогической профессии		постоянно	Заместитель директора по ВР – ЛВ Закиева, педагог – психолог К.А.Содомова	Администрация школы, учащиеся 9, 11 классов и их родители
	Организация прохождения студентами и педагогических практик в образовательной организации	Составление договоров о прохождении педагогической практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в образователь	Составление договоров о прохождении педагогической практики.	В течение года	Директор школы – ФФ Абдрахманов, заместитель директора по УВР ЕН Степанова	студенты высшего и среднего профессионального образования

		бную организа цию				ния
	Комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях.				Заместитель директора по информатизации – МВ Деткин	Администрация школы
Низкое качество преодоления языковых и культурных барьеров	Выявление обучающихся, нуждающихся в преодолении языковых барьеров	Диагностика обучающихся, для которых русский язык не является родным или языком повседневного общения.	Март – апрель 2022 г	Результаты диагностики	Классные руководители, зам директора по УВР ЕН Степанова	учащиеся
	Снятие психологических проблем, развитие поликультурного	Разработка и реализация программы психолого-педагогического	Март – апрель 2022 г	Карты сопровождения обучающихся с низким качеством	Педагог - психолог	учащиеся

	пространств а школы	сопровождения детей мигрантов		преодоления языковых и культурных барьеров		
	Включение обучающихся с неродным русским языком в активную социально значимую деятельность школы путем участия в обществен ных делах класса и школы.	Дополнительные занятия по преодолению языковых барьеров с обучающимися, для которых русский язык не является родным или языком повседневного общения.	В течение срока реализации программы		Зам директора по УР СИ Матвеева	Учителя русского языка и литературы, родного языка
		Привлечение к участию в днях русского языка и конкурсах творческих работ, включение их в социально- значимую деятельность	В течение срока реализации программы		Библиотекарь НН Свинцова	Учителя русского языка и литературы, родного языка, классные руководители

		Организация мероприятий внеурочной и досуговой деятельности и с вовлечением семей обучающихся, для которых русский язык не является родным и имеются проблемы в его освоении	В течение срока реализации программы		Зам директора по ВР ЛВ Закиева, Педагоги - организаторы	Учителя русского языка и литературы, родного языка, классные руководители
--	--	--	--------------------------------------	--	---	---

Механизм реализации Программы

Руководителем программы является директор школы, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

По каждому из ключевых направлений необходимо назначить ответственного за его реализацию. Каждый ответственный имеет перспективный план работы и планирование на учебный год. Функцию общей координации реализации Программы выполняет Управляющий совет школы. Мероприятия по реализации стратегических направлений являются основой годового плана работы школы. Информация о ходе реализации Программы в целом и отдельных направлений ежегодно представляется на педсовете. Вопросы оценки хода выполнения Программы, принятия решений о завершении отдельных проектов, внесения изменений в реализацию проектов решает Педагогический совет. Анализ выполнения запланированных мероприятий и достигнутых результатов, а также оперативное отражение хода реализации Программы отражается на сайте школы.